

株式会社フロンティア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 7月 1日～令和 7年 6月 30日までの 5年間

2. 内容

目標 1：令和 3年 4月までに、在宅勤務制度を拡充する（育児や介護により出社しての勤務が困難な社員が利用できるよう整備する）。

<対策>

- 令和 2年 3月～ 検討開始、環境の整備
- 令和 2年 4月～ 制度の導入、該当社員への提案、課題の分析

目標 2：仕事と家庭の両立支援に関する従業員の意見・要望を取り上げて、制度の改善を図る。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 社員へのアンケートやヒアリングによる調査・情報の収集
- 令和 2年 7月～ 制度の改善を行い、社員への周知徹底

目標 3：年次有給休暇・子供の看護休暇の取得を推進する。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 年次有給休暇の取得状況を把握
- 令和 2年 8月～ 取得の推進に向け、社員への周知